

CÔNG TY TNHH MTV SÔNG CHU

MST: 2800111224

Số: ^{10/A} BC/SC-TCHC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày 26 tháng 3 năm 2019

BÁO CÁO

CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện.

+ Mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân kế hoạch gắn với mức độ hoàn thành chỉ tiêu năng suất lao động, lợi nhuận thực hiện so với kế hoạch nêu tại Khoản 1, Điều 6, Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100 % vốn điều lệ và khoản 1 Điều 14 thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 51/2016/NĐ-CP.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương đối với viên chức quản lý chuyên trách được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành.

+ Thù lao đối với viên chức quản lý không chuyên trách tại công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 63.971.000.000 đồng (Quyết định số 126 /SC-TCHC ngày 07 /3 / 2018 của Hội đồng thành viên công ty)

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 2.646.421.000 đồng (Quyết định số 2214/QĐ-UBND ngày 13 tháng 6 năm 2018 và Quyết định số 5234/QĐ-UBND ngày 24/12/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa)

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện Theo Quy chế trả lương, trả thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên ban hành kèm theo quyết định số 127/SC-QĐ ngày 03 tháng 3 năm 2014 của Tổng giám đốc công ty;

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo Quy chế trả lương, thù lao và tiền thưởng của Viên

chức quản lý công ty ban hành kèm theo quyết định số 659/SC-QĐ ngày 05 tháng 6 năm 2014 của Hội đồng thành viên công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018	
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện
1	2	3	4	5	6	7
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG					
1	Lao động	Người	978	978	954	954
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	5.255	5.253	5.588	5.576
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	61.681	61.465	63.971	63.843
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	10.280	10.270	9.825	12.420
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	6.131	6.112	6.446	6.661
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8	8	8	8
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,87	23,87	23,87	23,87
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.635,8	2.562,2	2.646,4	2.646,1
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	27,45	27,23	27,56	27,56
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	219	213	227	264
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	29,73	29,44	29,93	30,31

Nơi nhận:

- Bộ KH và đầu tư (B/cáo);
- UBND tỉnh Thanh Hóa (B/cáo);
- Sở KHĐT (B/cáo);
- Kiểm soát viên C.ty;
- Lưu KHKD, TCHC

TM.HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Lò Văn Nhi