

Số: /PA-UBND

Thanh Hóa, ngày tháng năm 2021

## **PHƯƠNG ÁN**

### **Đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly**

Thực hiện chỉ đạo của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh tại Công văn số 1047-CV/VPTU ngày 05/8/2021 của Văn phòng Tỉnh ủy; ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Công văn số 1104-CV/VPTU ngày 19/8/2021 của Văn phòng Tỉnh ủy; UBND tỉnh ban hành Phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly, cụ thể như sau:

#### **I. SỰ CẦN THIẾT XÂY DỰNG PHƯƠNG ÁN**

##### **1. Đánh giá tình hình**

##### **1.1. Số lượng người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch**

- Hiện nay, người Thanh Hóa đang lưu trú ở các tỉnh, thành phố khác trong cả nước là trên 330.800 người; chủ yếu là lao động trẻ tập trung ở nhóm tuổi 15-35 tuổi (chiếm 65%), lao động nữ chiếm trên 50%. Người lao động chủ yếu hành nghề tự do hoặc làm việc trong nhà máy, khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất, khu công nghệ cao với các lĩnh vực như điện tử, may mặc, giày da v.v... tại các thành phố lớn như: TP. Hà Nội (92.000 người), TP. Hồ Chí Minh (42.500 người), Bình Dương (60.200 người), Bắc Ninh (26.700 người), Đồng Nai (14.800 người), Quảng Ninh (6.100 người), Hải Dương (4.200 người), v.v...

- Số công dân Thanh Hóa trở về từ vùng dịch từ ngày 27/4/2021 đến nay là khoảng 166.300 người (có trên 6.200 trẻ em), trong đó:

+ Số người đang thực hiện cách ly khoảng 43.200 người;

+ Số người đã hoàn thành xong việc cách ly khoảng 123.100 người.

##### **1.2. Tổng hợp kết quả khảo sát bước đầu người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch**

- Lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch không có giao kết hợp đồng lao động (lao động tự do), không có bằng cấp, chứng chỉ (chiếm 65%). Có 20% trong số lao động này thuộc nhóm tuổi từ 41 tuổi trở lên sẽ gặp khó khăn trong đào tạo chuyển đổi nghề do thói quen lao động, trình độ học vấn, khả năng tiếp thu hạn chế, tâm lý ngại học nghề.

- Có khoảng 35% lao động trở về từ vùng dịch có giao kết hợp đồng lao động với người sử dụng lao động tại vùng dịch; số lao động này phần lớn vẫn còn nguyên vọng, hết dịch sẽ trở lại chỗ làm việc cũ.

- Dự kiến tổng số lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch có nhu cầu việc làm và học nghề: 44.480 lao động (chiếm 26,7%). Trong đó: nữ là 23.600 người (chiếm 53,1%).

+ Số lao động có nhu cầu đào tạo nghề: 2.580 người (*chiếm 5,8%*); tập trung vào các nghề như lái xe ô tô, may công nghiệp, xây dựng dân dụng, điện lạnh, cơ khí, hàn, điện tử, điện nước...

+ Số lao động có nhu cầu việc làm: 41.900 người (*chiếm 94,2%*). Chia theo nhóm tuổi:

++ Từ 15 đến 35 tuổi: 23.680 lao động (*chiếm 56,5%*); có nhu cầu làm các công việc như may mặc, giày da, chế biến lương thực, thực phẩm, chế biến thủy hải sản, hàn xì, xây dựng, nhôm kính, điện dân dụng.

++ Từ 36 đến 45 tuổi: 14.100 lao động (*chiếm 33,7%*); có nhu cầu làm các công việc như may mặc, giày da, chế biến lương thực, thực phẩm, chế biến thủy hải sản, hàn xì, xây dựng.

++ Từ 46 tuổi trở lên: 4.120 lao động (*chiếm 9,8%*); có nhu cầu làm các công việc như xây dựng, bảo vệ, giúp việc gia đình, nấu ăn, trông trẻ...

### **1.3. Đánh giá nhu cầu tuyển dụng lao động trên địa bàn tỉnh hiện nay**

Theo khảo sát của Ban Quản lý khu kinh tế Nghi Sơn và các Khu công nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh, Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh hiện nay là gần 33.300 lao động (trong đó lao động nữ chiếm 70%). Chủ yếu tập trung vào các doanh nghiệp sản xuất giày da, may mặc có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng lớn như: Công ty TNHH ROLLSPORT 1 Việt Nam (tuyển 1.100 lao động); Công ty TNHH Giày Aleron Hoàng Long (tuyển 2.000 lao động); Công ty TNHH giày ROLLSPORT 2 Việt Nam (tuyển 3.700 lao động); Công ty TNHH MTV TCE JEAN (tuyển 1.100 lao động); Công ty TNHH giày SUNJADE (tuyển 1.500 lao động); Công ty TNHH NY Hoa Việt (tuyển 2.000 lao động), v.v... Do yêu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp về trình độ chuyên môn kỹ thuật không cao, chủ yếu là lao động phổ thông nên khả năng giải quyết việc làm cho lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch đáp ứng khoảng **90%**.

*(Có Phụ lục 1 chi tiết kèm theo)*

## **2. Sự cần thiết phải xây dựng phương án đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch**

- Hiện nay, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chưa bị ảnh hưởng nhiều bởi đại dịch Covid-19; việc làm, tiền lương, chế độ cho người lao động cơ bản được đảm bảo; quan hệ lao động ở các doanh nghiệp vẫn duy trì ổn định, chưa có phát sinh phức tạp. Tuy nhiên, thu nhập của người lao động có xu hướng giảm so với các năm trước, do không có nhiều đơn hàng nên đơn vị không tăng ca nhiều và chỉ cố gắng duy trì cho người lao động làm đủ ngày công trong tháng.

- Trong cả nước, tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn diễn biến phức tạp, số ca nhiễm không ngừng tăng lên với số lượng rất lớn. Trong bối cảnh đó, thị trường lao động cũng sẽ ngày càng phức tạp, khó phục hồi. Các ngành như xuất, nhập khẩu, du lịch, dịch vụ, hàng không, vận tải, v.v... tiếp tục khó khăn chưa có khả năng phục hồi từ năm 2020 đến nay. Dịch bệnh kéo dài gần 2 năm mà chưa có dấu hiệu chấm dứt, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh không còn

nhiều dư địa tài chính để phục hồi, người lao động mất việc kéo dài nên việc di chuyển “ồ ạt về quê” như thời gian qua và trong thời gian tới sẽ tạo thêm những khó khăn cho thị trường lao động trên địa bàn tỉnh.

- Trong khi đó, hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong tỉnh hiện nay cũng không đạt như kỳ vọng, tiềm năng, hầu hết không hoàn thành kế hoạch, chỉ tiêu sản xuất đã đề ra. Khi dịch bệnh bùng phát ở tỉnh Nghệ An, nhiều doanh nghiệp trong khu kinh tế Nghi Sơn phải thực hiện quy định cho lao động là người Nghệ An tạm thời nghỉ việc, dẫn đến thiếu hụt lao động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh như: Công ty TNHH giấy Annora Việt Nam, Công ty Cổ phần bao bì Đại Dương, Công ty xi măng Nghi Sơn v.v...

- Dự kiến trong thời gian tới, số lao động người Thanh Hóa về quê sẽ ngày càng tăng nên rất dễ xảy ra tình trạng dư thừa lao động ở những nơi cung lao động lớn, sản xuất nông nghiệp là chủ yếu. Do đó, giải quyết việc làm cho người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly, nhằm tăng thu nhập, ổn định cuộc sống, đảm bảo an sinh, ổn định xã hội là yêu cầu cấp thiết.

## **II. NHỮNG CĂN CỨ PHÁP LÝ**

- Luật Việc làm năm 2013;
- Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014;
- Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm;
- Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm;
- Thông tư số 01/2020/TT-BLĐTBXH ngày 10/02/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Thủ tướng Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm và Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP;
- Nghị định số 23/2021/NĐ-CP ngày 19/3/2021 của Chính phủ Quy định chi tiết khoản 3 Điều 37 và Điều 39 của Luật Việc làm về trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm;
- Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng;
- Quyết định số 17/2021/QĐ-TTg ngày 31/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ quy định mức hỗ trợ học nghề đối với người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp;
- Quyết định số 3443/QĐ-UBND ngày 12/9/2017 của UBND tỉnh về việc phê duyệt mức chi phí đào tạo và mức hỗ trợ đối với người học chương trình đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

### **III. PHƯƠNG ÁN GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO NHỮNG LAO ĐỘNG TRỞ VỀ TỪ VÙNG DỊCH SAU KHI THỰC HIỆN XONG VIỆC CÁCH LY**

#### **1. Quan điểm, mục tiêu**

##### **1.1. Quan điểm**

Hỗ trợ người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly được đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh phù hợp với trình độ tay nghề, sức khỏe, độ tuổi, giới tính giúp người lao động trở về vùng dịch vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống, đóng góp vào sự phát triển của địa phương, tăng trưởng kinh tế, đảm bảo an sinh xã hội, trật tự an toàn xã hội.

##### **1.2. Mục tiêu**

100% người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch trong độ tuổi lao động có nhu cầu học nghề, giải quyết việc làm được tiếp cận với các nội dung hoạt động của phương án.

#### **2. Nội dung phương án**

##### **2.1. Tổ chức điều tra, khảo sát nhu cầu đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm của lao động trở về từ vùng dịch**

Điều tra, khảo sát nhu cầu đào tạo nghề nghiệp, giải quyết việc làm của người lao động trở về từ vùng dịch sau khi thực hiện xong việc cách ly nhằm xác định nhu cầu thực tế của từng người lao động để có giải pháp hỗ trợ phù hợp.

##### **2.2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các chương trình: Học nghề, việc làm trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống truyền thanh cơ sở, đặc biệt là nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, các dự án trong khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp trên địa bàn, tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận với những thông tin về thị trường lao động để lựa chọn cho mình một việc làm thích hợp.

##### **2.3. Tiếp tục hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, tạo việc làm mới**

- Tập trung hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, tạo điều kiện thông thoáng, thuận lợi cho doanh nghiệp trong việc thực hiện các thủ tục đầu tư, thu hút các nhà đầu tư vào các ngành nghề, lĩnh vực sử dụng nhiều lao động.

- Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, kịp thời tham mưu, đề xuất các biện pháp tháo gỡ vướng mắc, khó khăn, hỗ trợ doanh nghiệp nhanh chóng phục hồi và đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, thu hút lao động trở về từ vùng dịch vào làm việc.

##### **2.4. Hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng cho người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch bị mất việc làm**

UBND các huyện, thị xã, thành phố thống kê, phân loại, cập nhật nhu cầu đào tạo của người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch bị mất việc làm, xây dựng kế hoạch đào tạo, dự toán kinh phí trên cơ sở tổng hợp nhu cầu học nghề

của người lao động gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính thẩm định trình UBND tỉnh phê duyệt kinh phí thực hiện.

## **2.5. Hỗ trợ tạo việc làm cho người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch bị mất việc làm**

### **a) Tổ chức sàn giao dịch việc làm, tư vấn học nghề, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động**

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh, nhu cầu việc làm, học nghề của người lao động trở về từ vùng dịch, trên cơ sở diễn biến của tình hình dịch bệnh xây dựng Kế hoạch cụ thể để tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động, kết nối cung - cầu lao động theo các hình thức: tư vấn trực tiếp; tư vấn tập trung; thông qua các phiên giao dịch việc làm/ngày hội việc làm (định kỳ hàng tuần, hàng tháng); tư vấn qua điện thoại, trang thông tin điện tử.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố thống kê, cập nhật danh sách người lao động trở về từ vùng dịch để thực hiện tư vấn học nghề, tư vấn giới thiệu việc làm cho người lao động và thực hiện theo dõi tình trạng việc làm của người lao động.

### **b) Ưu tiên vay vốn giải quyết việc làm**

- Người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch bị mất việc làm có nhu cầu vay vốn tự tạo việc làm được ưu tiên vay vốn giải quyết việc làm tại Ngân hàng chính sách xã hội với lãi suất cho vay bằng lãi suất cho vay đối với hộ cận nghèo (lãi suất 0,66%/tháng), mức vay 100 triệu đồng/01 người lao động, thời hạn cho vay không quá 120 tháng theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ Quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP.

- Người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch bị mất việc làm có nhu cầu vay vốn tự tạo việc làm lập hồ sơ vay vốn gửi Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội nơi cư trú. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội có trách nhiệm tổ chức thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện phê duyệt và thực hiện giải ngân theo quy định.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Là cơ quan Thường trực tham mưu, triển khai thực hiện phương án; chủ trì, phối hợp với UBND các huyện, thị xã, thành phố nắm bắt nhu cầu học nghề, việc làm của người lao động trở về từ vùng dịch, nhu cầu quay trở lại nơi làm việc ở tỉnh ngoài của người lao động khi dịch bệnh được kiểm soát, các doanh nghiệp hoạt động trở lại.

- Cung cấp danh sách các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có đủ điều kiện dạy nghề cho các địa phương lựa chọn ký hợp đồng đào tạo nghề cho người lao động.

- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm Thanh Hoá phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các Khu công nghiệp, Liên đoàn Lao động tỉnh, các cơ quan, đơn vị có liên quan nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động tại các doanh

ngiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh để thực hiện thông tin, tư vấn, giới thiệu việc làm, tổ chức các phiên giao dịch việc làm lưu động cho người lao động trở về từ vùng dịch.

- Phối hợp với Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh giám sát quy trình, xác định đối tượng và hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch vay vốn giải quyết việc làm.

## **2. Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các Khu công nghiệp**

Chủ trì, tổ chức khảo sát trực tiếp tại các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Nghi Sơn và các Khu công nghiệp để nắm bắt nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*qua Trung tâm Dịch vụ việc làm*) tổng hợp. Vận động doanh nghiệp, nhà đầu tư ưu tiên tuyển dụng lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch.

## **3. Liên đoàn Lao động tỉnh**

Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan tuyên truyền, khảo sát, nắm bắt nhu cầu tuyển dụng lao động tại các doanh nghiệp để kịp thời kết nối cung - cầu lao động.

## **4. Chi nhánh VCCI tại Thanh Hóa, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh**

Nắm bắt nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp thành viên, liên kết, phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm của tỉnh cung ứng lao động cho doanh nghiệp, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động.

## **5. Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh**

- Hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch lập dự án vay vốn, thẩm định, cho vay và thu hồi nợ theo quy định.

- Định kỳ báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) kết quả tình hình cho vay, giải quyết việc làm đối với người lao động trở về từ vùng dịch.

## **6. UBND các huyện, thị xã, thành phố**

- Tổ chức khảo sát, nắm tình hình, số lượng, phân loại đối tượng người lao động địa phương trở về từ vùng dịch có nhu cầu việc làm, học nghề (*Có mẫu phiếu khảo sát tại Phụ lục II kèm theo*).

- Lựa chọn và ký hợp đồng với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp cho lao động trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng để triển khai thực hiện. Chịu trách nhiệm về chất lượng đào tạo và giải quyết việc làm sau đào tạo cho người lao động trở về từ vùng dịch.

- Phối hợp, tạo điều kiện để Trung tâm Dịch vụ việc làm thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tư vấn, giới thiệu việc làm, tổ chức phiên giao dịch việc làm lưu động cho người lao động trở về từ vùng dịch trên địa bàn.

- Chỉ đạo UBND các xã, phường, thị trấn thường xuyên tập trung tuyên truyền, hướng dẫn người lao động trở về từ vùng dịch đăng ký học nghề, tìm kiếm việc làm trên hệ thống truyền thanh cơ sở.

- Định kỳ báo cáo tình hình triển khai thực hiện Phương án này về UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) **trước ngày 20 hàng tháng.**

### **7. Sở Thông tin và Truyền thông**

Chủ trì, chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí, hệ thống truyền thanh cơ sở tăng cường phổ biến, tuyên truyền phương án này; đặc biệt đưa tin về nhu cầu tuyển lao động của các doanh nghiệp, nhất là các dự án đầu tư trong khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

### **8. Công an tỉnh**

Tham gia phối hợp với các sở, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị liên quan trong việc nắm bắt tình hình người lao động Thanh Hóa trở về từ vùng dịch, đảm bảo an ninh trật tự, ổn định xã hội trên địa bàn.

### **9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, các đoàn thể cấp tỉnh**

- Phối hợp các tổ chức thành viên chỉ đạo các cấp hội cơ sở tổ chức tốt công tác tuyên truyền, nhân rộng những mô hình hiệu quả về nghề nghiệp, việc làm; động viên, khích lệ người dân tự tạo việc làm.

- Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội địa phương bình xét, thẩm định các dự án được uỷ thác trình cấp có thẩm quyền phê duyệt đối với các dự án vay vốn tạo việc làm từ nguồn vốn do tổ chức mình quản lý theo quy định.

### **10. Người lao động trở về từ vùng dịch**

- Lao động chủ động nắm bắt thông tin, liên hệ với UBND cấp xã, các cơ quan liên quan, đăng ký các khóa học nghề, tìm kiếm việc làm phù hợp với nhu cầu và khả năng của bản thân. Đăng ký nhu cầu quay trở lại nơi làm việc khi doanh nghiệp hoạt động trở lại.

- Chịu trách nhiệm về các nội dung đăng ký (kê khai đúng, đầy đủ về bản thân, đối tượng, nhu cầu việc làm, học nghề) và chuẩn bị hồ sơ, giấy tờ đề nghị hỗ trợ theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (để b/c);
- TTr Tỉnh ủy, TTr HĐND tỉnh (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị liên quan (mục IV);
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, VX.LDV.L162

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Đầu Thanh Tùng**

**Phụ lục 1:**  
**DANH SÁCH DOANH NGHIỆP HIỆN ĐANG CÓ NHU CẦU**  
**TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH**  
*(Kèm theo Phương án số /PA-UBND ngày tháng năm 2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa)*

<b>TT</b>	<b>Doanh nghiệp</b>	<b>Vị trí tuyển dụng</b>	<b>Nhu cầu (người)</b>
	<b>TỔNG CỘNG</b>		<b>33.269</b>
<b>I</b>	<b>KHU KINH TẾ NGHI SƠN</b>		<b>4.858</b>
1	Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn	Chuyên gia kỹ thuật vận hành	132
2	Công ty TNHH Dầu Thực vật KV miền Bắc Việt Nam	Nhân viên bán hàng, bảo trì, thí nghiệm	36
3	Công ty TNHH giấy Annora VN	Công nhân giấy da	3.979
4	Công ty TNHH Lionat Metla		6
5	Công ty TNHH Innov Green Thanh Hóa	Công nhân sản xuất dăm gỗ	100
6	Công ty TNHH Miza Nghi Sơn	Công nhân	20
7	Công ty Cổ phần gang thép Nghi Sơn	Công nhân	414
8	Văn phòng Đại diện Công ty TNHH CNN Doosan VN tại tỉnh Thanh Hóa	La động KT bảo trì, giàn giáo, hàn	8
9	Công ty Cổ phần Megaric Nghi Sơn	Kỹ sư dự án	2
10	Công ty Cổ phần Trường Sơn	La động phổ thông	5
11	Công ty Cổ phần khoáng sản Đại Dương	Lái máy, lao động phổ thông	6
12	Công ty Cổ phần Bệnh Viện Hợp Lực	Bác sỹ	10
13	Công ty Cổ phần Semec Nghi Sơn	Quản lý khách sạn, nhân viên	2
14	Công ty gạch tuynel Trường Lâm	La động phổ thông	2
15	Công ty Cổ phần ống cốt sợi thủy tinh	Kỹ sư, nhân sự, kế toán, lao động PT	31
16	Tổng Công ty đầu tư Anh Phát	Công nhân	30
17	Công ty TNHH Peci	Kỹ sư đo lường và điều khiển	20
18	Công ty Sinoma – Tổng thầu xây dựng nhà máy xi măng Đại Dương	La động cơ khí, chế tạo	30
19	Công ty Cổ phần Sông Việt Thanh Hóa	Kỹ thuật hóa nghiệm, điện lạnh, thủy sản	25
<b>II</b>	<b>KHU CN ĐÌNH HƯƠNG - TÂY BẮC GA, HOÀNG LONG, LỄ MÔN</b>		<b>10.530</b>
1	Công ty TNHH Sakurai Việt Nam	La động phổ thông	1.200



2	CÔNG TY TNHH ROLLSPORT 1 VIỆT NAM	Công nhân may	1.100
3	CÔNG TY TNHH GIÀY ALERON VIỆT NAM	Lao động phổ thông	2.000
		Nhân viên văn phòng	20
4	CÔNG TY TNHH GIÀY ROLLSPORT 2 VIỆT NAM	Công nhân sản xuất	3.700
		Nhân viên văn phòng xưởng	5
5	CÔNG TY TNHH BYEOKJIN VINA	Nhân viên Quản lý đơn hàng	5
		Công nhân may	200
6	CÔNG TY TNHH GIÀY SUNJADE	Công nhân sản xuất	1.500
7	Doanh nghiệp khác		800
<b>III</b>	<b>KHU CÔNG NGHIỆP BỈM SƠN</b>		<b>767</b>
1	Công ty Cổ phần giấy Koryo	Lao động quản lý, trực tiếp	110
2	Công ty TNHH Intco Việt Nam	Lao động quản lý, trực tiếp	200
3	Công ty TNHH KH Vina	Lao động phổ thông	100
4	Công ty TNHH Oceanus Outwear	Lao động quản lý, trực tiếp	120
5	Công ty TNHH Nhựa Song Hà	Lao động phổ thông	15
6	Công ty TNHH Castwork	Lao động quản lý, trực tiếp	45
7	Công ty TNHH Stech Vina	Lao động phổ thông	100
8	Công ty TNHH Intco Medical Việt Nam	Lao động quản lý	20
9	Công ty Basic Medical Việt Nam	Lao động phổ thông	57
<b>IV</b>	<b>CỤM CÔNG NGHIỆP, ĐỊA PHƯƠNG KHÁC</b>		<b>17.114</b>
1	CÔNG TY TNHH GIÀY ROLLSPORT 3 VIỆT NAM (Phố Bà Triệu, Thị trấn Triệu Sơn, Huyện Triệu Sơn, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	200
		Công nhân sửa máy	50
		Cán bộ sản xuất	9
2	CÔNG TY TNHH MTV TCE JEAN (Thôn 1 Lê Lợi, xã Hoàng Đồng, huyện Hoàng Hoá, tỉnh Thanh Hoá)	Phiên dịch tiếng Anh, Hàn	20
		Nhân viên Quản lý đơn hàng	20

		Nhân viên QA, QC	50
		Công nhân may	1.000
3	CÔNG TY TNHH FRUIT OF THE LOOM VIỆT NAM (Thôn Tiên Trang, Xã Quảng Lợi, Huyện Quảng Xương, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	100
4	CÔNG TY TNHH NY HOA VIỆT (Thôn Châu Tử, Xã Triệu Lộc, Huyện Hậu Lộc, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	2.000
5	CÔNG TY TNHH SPEED MOTION VIỆT NAM Thôn Phong Cốc, Xã Thanh Minh, Huyện Thọ Xuân, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	500
		Tổ trưởng chuyên may	18
		Bảo trì máy may	10
		Quản lý đơn hàng	10
6	Cty giày AKALIA (Xã Hải Long, huyện, Như Thanh, tỉnh Thanh Hóa)	Lao động phổ thông	4.000
7	CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT THƯƠNG MẠI MINH QUÂN (Thôn 8, xã Thiệu Dương, TP Thanh Hoá, tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	200
8	CÔNG TY TNHH YKJ VINA (Xóm 3, xã Nga Thành, huyện Nga Sơn, tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	300
9	CÔNG TY TNHH THỌ XUÂN CORPORATION (Khu đô Thị Ngôi sao, Thị trấn Thọ Xuân, Huyện Thọ Xuân.)	Công nhân may (may đồ bơi, áo dệt kim)	3000
10	CÔNG TY TNHH MAY 666 (Thôn 5, Xã Thiệu Vận, Huyện Thiệu Hóa, Tỉnh Thanh Hóa)	Lao động phổ thông	300
11	CÔNG TY TNHH DREAM F THANH HOÁ (Thôn 12, Xã Minh Khôi, Huyện Nông Cống, Tỉnh Thanh Hoá)	Lao động phổ thông	300
12	CÔNG TY MAY PHÚ ANH (Thôn Viên Khê 1, Xã Đông Khê, Huyện Đông Sơn, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	50
13	Công ty TNHH May Lương Thịnh (Xã Thọ Hải, huyện Thọ Xuân)	Công nhân may	500
14	Công ty Cổ phần May Xuất khẩu Xuân Lam (1. TTr. Lam Sơn, huyện Thọ Xuân)	Công nhân may	200
15	Công ty Cổ phần May Minh Anh Thọ Xuân	Công nhân may	2056

16	Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Vĩnh Lộc	Công nhân may	100
17	Công ty TNHH Winners Vina (Tiểu khu Nga Lộ 1 Thị trấn huyện Nga Sơn )	Công nhân may	350
18	Công ty TNHH DCTT Sunrise (Đội 7 Hoàng Thành - Hoàng Hóa - Thanh Hóa)	Nhân viên kỹ thuật chuyên may	290
19	Công ty TNHH Daehan Global Thanh Hóa (Thôn 6 - Hoàng Kim - Hoàng Hóa)	Công nhân may	350
20	Công ty TNHH THN Autoparts (Cụm công nghiệp làng nghề Yên Dương)	Công nhân, Cán bộ kỹ thuật	531
21	CÔNG TY CP THƠM XÔ HOLDINGS (Tiểu khu Lê Xá 1, Thị trấn Nông Cống, Huyện Nông Cống, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	100
22	TỔNG CÔNG TY TIÊN SƠN THANH HOÁ- NHÀ MÁY MAY XK QUÝ LỘC (Thị trấn Quý Lộc, Huyện Yên Định, Tỉnh Thanh Hoá)	Công nhân may	500

**Phụ lục 2:**  
**MẪU PHIẾU KHẢO SÁT NHU CẦU HỌC NGHỀ, VIỆC LÀM CỦA NGƯỜI**  
**LAO ĐỘNG TRỞ VỀ TỪ VÙNG DỊCH**  
*(Kèm theo Phương án số /PA-UBND ngày tháng năm 2021*  
*của UBND tỉnh Thanh Hóa)*

**PHIẾU KHẢO SÁT**  
**NHU CẦU HỌC NGHỀ, VIỆC LÀM CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TRỞ VỀ TỪ**  
**VÙNG DỊCH SAU KHI THỰC HIỆN XONG CÁCH LY**

1. **Họ và tên:** ..... **Ngày, tháng, năm sinh:** ...../...../.....

2. **Dân tộc:** ..... **Giới tính:**.....

3. **Chứng minh nhân dân/Thẻ căn cước công dân/Hộ chiếu số:**.....

4. **Nơi ở hiện nay:**.....

**Nơi thường trú (theo Sổ hộ khẩu):** .....

5. **Điện thoại liên hệ:** ..... **Email:** .....

6. **Trình độ học vấn:**

Chưa tốt nghiệp Tiểu học

Tốt nghiệp Tiểu học

Tốt nghiệp Trung học cơ sở

Tốt nghiệp Trung học phổ thông

7. **Trình độ chuyên môn kỹ thuật cao nhất đã hoàn thành:**

Chưa qua đào tạo

CNKT không bằng

Chuyên ngành đào tạo:

Sơ cấp

Trung cấp

Cao đẳng

Đại học

Thạc sĩ

Tiến sĩ

8. **Trình độ kỹ năng nghề (nếu có):** ..... **Bậc:** .....

9. **Công việc trước khi trở về địa phương (Vị trí công việc, nơi làm việc):**

10. **Nhu cầu học nghề: (Người lao động chỉ điền thông tin vào mục 10 hoặc mục 11)**

Trình độ Sơ cấp

Đào tạo dưới 3 tháng

**Nghề có nhu cầu học:**

Lái xe ô tô;

Hàn, cơ khí;

- May công nghiệp;                       Xây dựng dân dụng;  
 Điện lạnh;                                       Điện tử  
 Nghề khác, ghi rõ: .....

**- Nguyên vọng nơi làm việc sau khi hoàn thành khóa học nghề:**

.....

.....

**11. Nhu cầu việc làm ngay:** (Người lao động chỉ điền thông tin vào tiểu mục 11.1 hoặc tiểu 11.2)

**11.1. Làm công ăn lương:**

Việc làm mong muốn:

Loại hình doanh nghiệp: [ ] Nhà nước    [ ] Ngoài nhà nước    [ ] Có vốn đầu tư nước ngoài

Tên công việc .....

Mô tả công việc.....

Kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực cần tìm:

[ ] Không có    [ ] Dưới 1 năm    [ ] Từ 1 đến 2 năm    [ ] Từ 2 đến 5 năm    [ ] Trên 5 năm

Nơi làm việc ưu tiên

Ưu tiên 1: Tỉnh ..... huyện/TX/TP/KCN

.....

Ưu tiên 2: Tỉnh .....huyện/TX/TP/KCN

.....

Loại hợp đồng LĐ:

[ ] Không xác định thời hạn                      [ ] Xác định thời hạn dưới 12 tháng

[ ] Xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng

**11.2. Vay vốn, tự tạo việc làm:**

- Mức vay: .....

- Thời gian vay: .....

Thanh Hóa, ngày.....tháng.....năm 2021

**NGƯỜI KÊ KHAI**

(Ký, ghi rõ họ tên)